

LINC PERSONALITY PROFILER

CANDIDATE CHECK

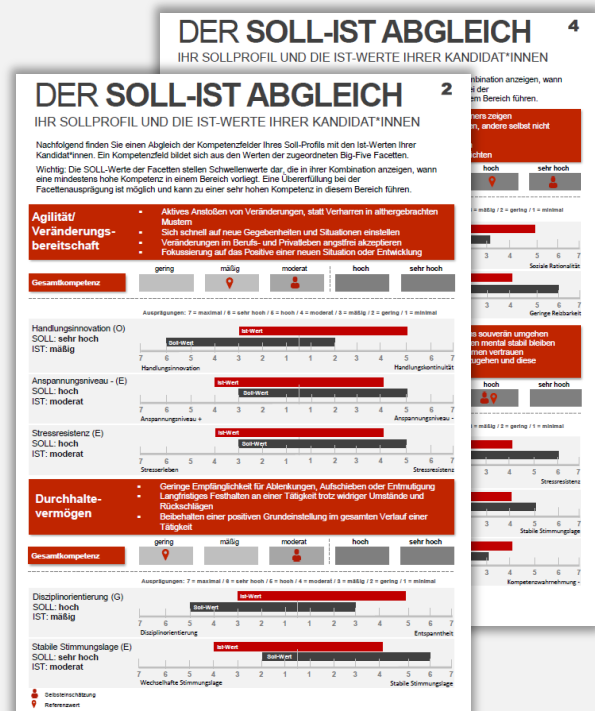
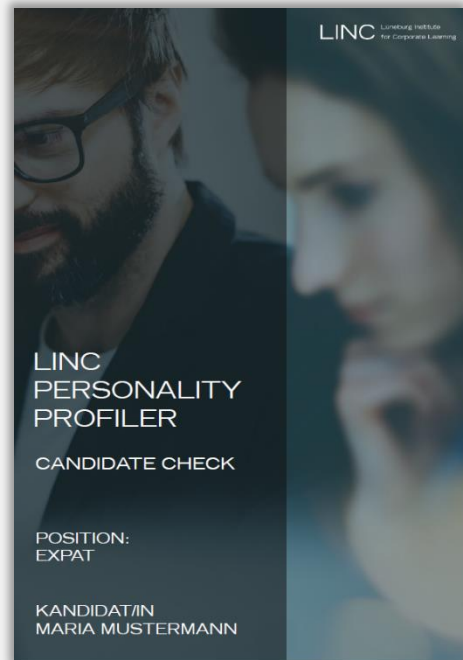
Der CANDIDATE CHECK dient dem Talentmanagement zur systematischen Analyse der Passung zwischen Kandidat*innen und einer Position. Er beinhaltet neben dem ausführlichen LPP-Ergebnisbericht einen strukturierten Abgleich des Bewerber-Ist-Profiles mit dem selbst erstellten, stellenspezifischen Soll-Profil. Dabei werden im CANDIDATE CHECK sowohl Kompetenzfelder als auch die Facetten der Big Five anhand eines SOLL-IST-Abgleichs analysiert.

Einsetzbar für ...

- Integration in einen mehrstufigen Auswahlprozess
- Definition von stellenspezifischen Soll-Kompetenzprofilen
- Konkrete Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen
- Informationsgrundlage für interne und externe Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen
- Analyse von Entwicklungsfeldern eines neuen Stelleninhabers
- Positive Candidate Experience durch wertschätzendes Feedback an Kandidaten (34-seitiger LPP-Report)

Ihr Nutzen:

Potentialträger erkennen, Professionalisierung des Talentmanagements



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch und Englisch

Anonymisierung: nein

Auswertungsdauer: innerhalb von 24h nach Bearbeitung

Möglichkeit zur Speicherung unternehmensspezifischer SOLL-Profile